

Green Building Conference & EXPO 2025

15-16 ottobre 2025 | M9 Museo del'900 - Mestre

Competenze in evoluzione nel settore edile:
formazione e AI per guidare il cambiamento

Giuseppe Scarpi
(R2M Solution, Innovation Division)

Back to nineties!



- Che succedeva a fine anni Novanta?
- **Tante nuove tecnologie**
 - Primi CAD davvero efficaci, PC a bordo macchina...
- **Incertezza delle aziende**
 - Quali tecnologie resteranno o spariranno?
 - Su quali puntare?
 - Come acquisirle?
 - Come renderle **produttive**?

Parola d'ordine: formazione!



- Formazione come risposta universale, ma...
- Troppi temi, su che cosa formare? → **su tutto**
- Lezioni uguali per tutti → inutili o incomprensibili
- No controllo ex-post → incertezza su reale **efficacia**
- La tecnologia non «entra» in azienda
- Forse è **tempo perso...** → rifiuto della formazione
- **Inizia l'inverno della formazione**

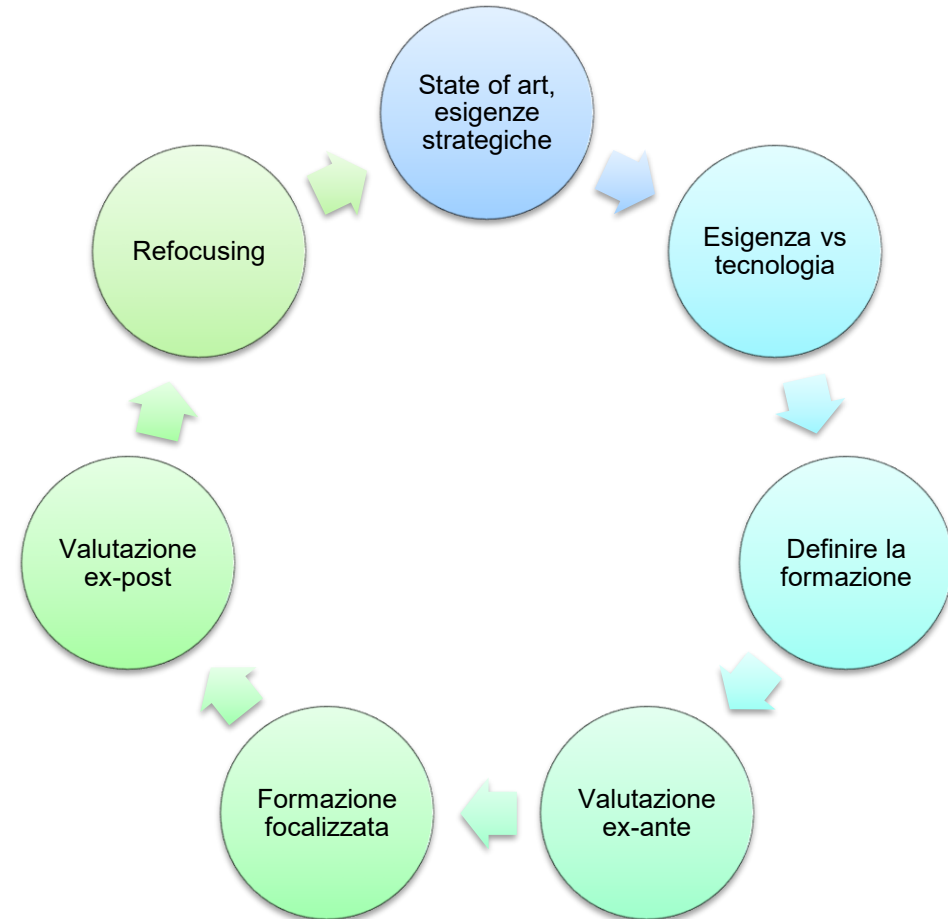


Una situazione che ritorna?

- Molte **tecnologie** emergenti (AI, metaverso, XR, quantum computing...)
- Di nuovo **incertezza**, di nuovo formazione come **soluzione**
- Eccesso di **formazione** (centinaia di *corsi AI...*)
- Si forma **senza piani** precisi e a tappeto
- Formazione che *non porta la tecnologia in azienda*

Una formazione veramente efficace

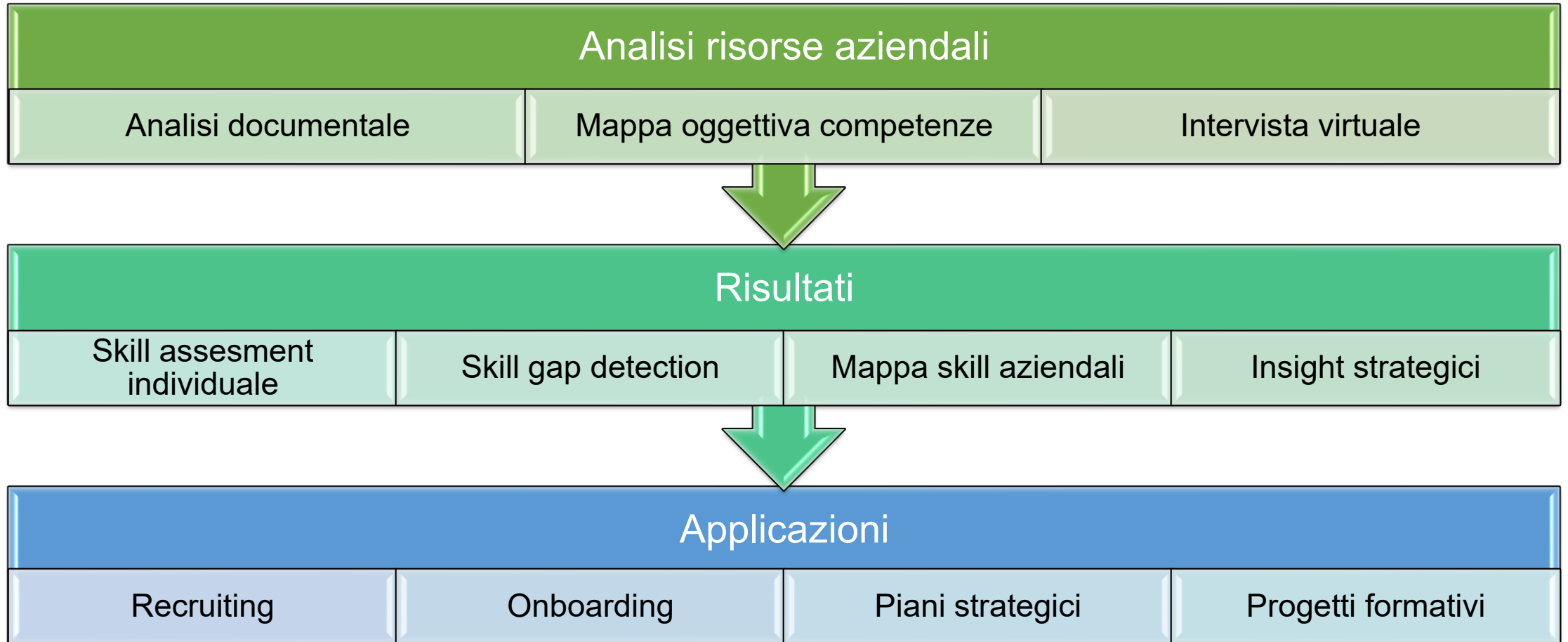
- Focus su esigenze e poi su tecnologia e formazione
- Formazione focalizzata = formazione efficace
- Chiudere il cerchio: una necessità



AI e formazione: un binomio vincente

- Oggi la tecnologia può realmente aiutare
- AI per HR management e formazione è realtà:
 - Processo di selezione/assunzione
 - Onboarding nuove risorse
 - *Lifelong learning* con skill assesment, skill gap detection, progettazione formazione
 - Valutazione efficacia interventi formativi

AI per sviluppare competenze



Un caso specifico: recruiting

- Analisi di evidenze documentali
 - CV, questionari, moduli
- Intervista chat/voce condotta da AI
- Report per supporto decisioni HR
- Piani di training individuali
- Mappe di competenza aziendale

(Esempio: la soluzione AVANTI di R2M)



Immagine di Gemini AI su prompt dell'Autore

Sviluppo skill e training on-the-job



Immagine di Gemini AI su prompt dell'Autore

- AI supporta nel *training on the job*
- Velocizza acquisizione nuove skill
- Comunicazione vocale a mani libere
- Un *mentore ausiliario* sempre pronto per:
 - Supporto su procedure aziendali/checklist
 - Verifica correttezza operazioni
 - Spiegazioni e chiarimenti
 - Recupero documentazione ufficiale



Verso un futuro consapevole

- **Formazione** non più opzione generica, ma processo **mirato e integrato** nelle esigenze aziendali
- **Intelligenza artificiale come alleato strategico**
- **Cambiamento** non solo come **tecnologia** ma come **guida**
- Crescita aziendale e personale che porti competenze solide, utili, durature



Ripensare la formazione:

Non più costo, ma investimento strategico

per una edilizia del futuro, competitiva e sostenibile



Grazie per l'attenzione

Competenze in evoluzione nel settore edile: formazione e AI per guidare il cambiamento

Giuseppe Scarpi
R2M Solution